



COST MANAGEMENT
CONTROLLO DI GESTIONE

Super green pass al lavoro

Gentile Cliente,

con la stesura del presente documento intendiamo informarLa sulle modifiche relative all'obbligo del green pass in ambito lavorativo

Il Legislatore mette nuovamente mano alle condizioni di accesso agli ambienti di lavoro, allargando la platea dei lavoratori che dovranno essere in possesso del green pass rafforzato.

Dal prossimo 15 febbraio 2022 infatti i lavoratori over 50 dovranno possederlo per accedere agli ambienti di lavoro, indipendentemente dal settore di appartenenza o dalla mansione svolta. (precisiamo inoltre che in ambito extralavorativo l'obbligo di green pass per gli over 50 andrà in vigore immediatamente dalla data di pubblicazione del decreto)

Ricordiamo che la certificazione verde rafforzata si ottiene solo con la vaccinazione o con la guarigione dal Covid: non sarà quindi più sufficiente il tampone ogni 72 o 48 ore, ma di fatto **si configura un nuovo obbligo vaccinale per i lavoratori**, dopo le previsioni del Decreto Legge 44/2021 e successive modifiche.

Le novità sono contenute nella bozza del nuovo decreto legge discusso nella giornata del 5 gennaio in CdM e non ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

Tutti i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno d'età (o che lo compiano entro il prossimo 15 giugno 2022) potranno accedere agli ambienti di lavoro soltanto se muniti di green pass rafforzato.

Per quanto riguarda la nuova normativa sul super green pass al lavoro il

STUDIO Dott. DOMENICO FABBRI

RAGIONIERE COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE

www.domenicofabbri.it

<http://www.facebook.com/StudioDomenicofabbri/>

https://www.youtube.com/channel/UC_jPcC_mnD_LC95Kzi6yppw?view_as=subscriber

www.linkedin.com/in/studiodomenicofabbri



decreto ricalca sostanzialmente quella in vigore dallo scorso 15 ottobre relativa al green pass semplice: **coloro che, dal 15 febbraio 2022, non possiederanno il super green pass** (seppur tenuti per legge) **o ne risulteranno privi al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro, verranno considerati assenti ingiustificati, con conseguente sospensione dal lavoro e dalla retribuzione** dal primo giorno di assenza, pur mantenendo il diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Nulla invece cambia per i soggetti esenti da vaccinazione.

Inoltre per il periodo in cui la vaccinazione è omessa o differita il datore di lavoro può adibire il lavoratore "fragile" a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione.

Parliamo di sanzioni: per le violazioni sul super green pass scattano le sanzioni -già conosciute- da 600 a 1.500 euro, ferme restando le conseguenze disciplinari secondo i rispettivi ordinamenti di settore.